

**Projekt**

z dnia 4 grudnia 2019 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR XIV/ /19  
RADY MIASTA PORĘBA**

z dnia 23 grudnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w przedszkolach, szkołach i placówkach  
oświatowych prowadzonych przez Gminę Poręba**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Poręba  
uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poręba, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Nr XXXI/204/09 Rady Miasta Poręba z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Poręba.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Poręba.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta  
Poręba

**Elżbieta Kołodziej**

**RADCA PRAWNY**  
**Paweł Skuza**  
**(KT 4217)**

## **REGULAMIN** **wynagradzania nauczycieli w Gminie Poręba**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Porębie:

### **§ 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania oraz wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych

2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1, ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt. 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka,
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt.1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, dla nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 10) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

3. Kwoty dodatków określonych w niniejszym regulaminie wykazane są w ujęciu brutto.

## **§ 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

## **§ 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta ., a dla pozostałych nauczycieli, w tym zastępcy dyrektora – dyrektor szkoły, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres, na jaki został przyznany ustalane są przy uwzględnieniu poziomu spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi spełniającemu co najmniej dwóch z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć dydaktycznych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, poprzez czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji,
  - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
  - inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - udział w komisjach egzaminacyjnych,
  - opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
  - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy – wyników nauczania,
  - b) opracowywanie publikacji naukowych i dydaktycznych związanych z warsztatem pracy,
  - c) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi szkołę,
  - d) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół zadań szkoły,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) aktywne włączanie się w realizację zadań edukacyjnych wynikających z przyjętej gminnej polityki oświatowej,
- b) aktywne włączanie się w realizację zadań i skuteczne podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w organizacji imprez i uroczystości szkolnych w środowisku lokalnym,
- c) aktywne włączanie się i współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się w przedziale: od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, a dla pozostałych nauczycieli, w tym zastępców dyrektora, ustala się w przedziale: od 1% do 9% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. W razie realizacji przez szkołę projektu finansowanego lub współfinansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków finansowych niepodlegających zwrotowi, maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla osób, o których mowa w ust. 1-3 zaangażowanych w realizację tego projektu, może być ustalona w wysokości wyższej niż określona w ust. 3, jednak o nie więcej niż 50% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

#### **§ 4. DODATEK FUNKCYJNY**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1/ dyrektorowi szkoły podstawowej** w wysokości: **1600 zł** miesięcznie,
- 2/ wicedyrektorowi szkoły podstawowej** w wysokości: **1300 zł** miesięcznie,
- 3/ dyrektorowi przedszkola** w wysokości: **1300 zł** miesięcznie,
- 4/ wicedyrektorowi przedszkola** w wysokości: **1000 zł** miesięcznie.
- 5/ kierownikowi świetlicy** w wysokości: **200 zł** miesięcznie

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstw.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 3) powierzenia opieki oddziałów przedszkolnych,

**RADCA PRAWNY**  
**Paweł Skuza**  
(KT 4217)

4) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta

7. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 7 są przyznawane na czas pełnienia funkcji i wynoszą miesięcznie:

- 1) opiekunowie stażu: 50,00 zł. miesięcznie,
- 2) wychowawcy klasy: 300,00 zł. miesięcznie,
- 3) opiekuna oddziałów przedszkolnych 300,00 zł. miesięcznie,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta 50,00 zł. miesięcznie.

#### **§ 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za trudne i uciążliwe warunki uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć w oddziałach integracyjnych,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania – według odrębnego planu, dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) prowadzenie zajęć indywidualnych z dzieckiem, którego stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uniemożliwia uczęszczanie na zajęcia szkolne.

3. Dodatek ustala się w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego, za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

4. Wysokość przysługującego dodatku określa Dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Gminy Poręba.

5. Dodatek za warunki pracy zmniejsza się za okres pobierania przez nauczyciela wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, zasiłku opiekuńczego, urlopu macierzyńskiego.

#### **§ 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **§ 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się

minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na dany rok budżetowy.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli dzielone są w następujący sposób:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta ..

3. Wysokość Nagrody Burmistrza Miasta Poreba nie może przekraczać 100 % wynagrodzenia dyrektora brutto.

4. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekraczać 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

5. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku za osiągnięcia tj.:

1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- d) osiągnięciu wysokich efektów wychowawczych,
- e) skuteczności pracy z trudnym zespołem klasowym,
- f) wypracowaniu ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych,
- g) organizowaniu atrakcyjnych imprez środowiskowych,

2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- a) wzorowej realizacji zajęć dydaktycznych,
- b) osiągnięciu bardzo dobrych wyników w nauczaniu przedmiotu,
- c) przygotowaniu uczniów do kolejnych etapów konkursów i olimpiad, przede wszystkim za ich konkretne osiągnięcia,
- d) wdrażaniu własnych programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- e) rozwijaniu indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,

3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:

- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji,

**RADCA PRAWNY**  
*Paweł Skuza*  
(KT 4217)

- c) organizowaniu współpracy z różnymi instytucjami, owocującej konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży,
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
  - a) doskonalenie zawodowe, stałe podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
  - b) aktywną pomoc w adaptacji młodych nauczycieli,
  - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
  - d) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
- 5) w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

6. Nagroda dla dyrektora placówki oświatowej przyznawana jest za:

- 1) sukcesy placówki na skalę powiatu i rejonu,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
- 3) ekonomiczne zarządzanie finansami i majątkiem placówki oraz racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie placówki, zgodnie z koncepcją jej rozwoju,
- 4) stworzenie wraz z zespołem pracowników funkcjonalnej infrastruktury szkolnej, ład, porządek, i estetykę na wysokim poziomie,
- 5) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych, itp.,
- 6) szczególne osiągnięcia w tworzeniu wartościowej pedagogicznie i wychowawczo koncepcji pracy placówki.
- 7) obecność placówki w mieście i gminie,
- 8) wymierne efekty współpracy ze środowiskiem lokalnym - rodzicami ( rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami
- 9) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
- 10) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników,
- 11) stałe podnoszenie własnych kwalifikacji,
- 12) wymierne efekty w zakresie diagnozowania pracy szkoły, placówki.

7. Z wnioskami o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Poręba dla nauczycieli występują dyrektorzy oświatowych jednostek organizacyjnych. po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

8. Nagroda dyrektora szkoły jest przyznawana z inicjatywy dyrektora szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

9. Nagroda może być przyznawana z inicjatywy Burmistrza Miasta Poręba.

10. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Poręba powinien zawierać następujące informacje:

- 1) imię, nazwisko kandydata do nagrody,
- 2) data i miejsce urodzenia,
- 3) nazwa szkoły lub placówki,
- 4) stanowisko, przedmiot nauczany,
- 5) wykształcenie, stopień awansu zawodowego,
- 6) staż pracy pedagogicznej,
- 7) ocena pracy pedagogicznej i data jej wystawienia,
- 8) otrzymane dotychczas nagrody ministra, kuratora, burmistrza (w ostatnich 5 latach),

9) uzasadnienie z wyszczególnieniem konkretnych osiągnięć kandydata.

10) nazwa organu sporządzającego wniosek , miejscowość, data, podpis i pieczęć

11. Nagrody, o których mowa w §7 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta Poręba może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

12. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczcze akt osobowych nagrodzonego.

#### **§ 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne do wymiaru zatrudnienia.

2. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia. Dodatki określone jako procent wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

**RADCA PRAWNY**  
  
**Paweł Skuza**  
**(KT 4217)**



### Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 KN organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art. 49 ust. 2 KN organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 KN, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały uznać należy za konieczne i uzasadnione.

**RADCA PRAWNY**  
*Paweł Skuza*  
T. 42171

